



Åbent Referat

til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 4. oktober 2017

Mødetidspunkt: 8:00 - 12:00

Mødested: Mødelokale 9, 'Heden', BCV

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul
Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Ingen

Referent: Pia Koch Hauge



Indholdsfortegnelse

	Side
438. Godkendelse af dagsorden	934
439. Rundvisning i Team Ung i Uddannelse / Tværgående Ungeindsats	935
440. Drøftelse af indsatser for unge på uddannelseshjælp	936
441. Ansøgning om deltagelse i Jobbro til Uddannelse	938
442. Status på Ny Mesterlære i Varde Kommune.....	941
443. Indsats overfor sæsonfyrede.....	943
444. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018.....	945
445. Integrationsforum Varde - beslutningsoplæg	948
446. Integrationspris 2017.....	951
447. Status på implementeringen af Veteran- og pårørendepolitikken	953
448. Gensidig orientering.....	955
Bilagsliste	956
Underskriftsblad	957



438. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 15025

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Godkendt



**439. Rundvisning i Team Ung i Uddannelse / Tværgående
Ungeindsats**

Dok.nr.: 14997
Sagsid.: 13/16041
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration starter mødet den 4. oktober med en rundvisning i Team Ung i Uddannelse og Tværgående Ungeindsats. De to teams er beliggende på 2. sal i Borgercenter Varde.

Af hensyn til det daglige arbejde på gangen, laver afdelingsleder Henrik Nielsen en kort introduktion i mødelokalet efterfulgt af 2 x 5 minutters medarbejderoplæg.

Rådgiver Mette Plauborg beskriver ungemålgruppen og opgaven som rådgiver i Tværgående Ungeindsats / Team Ung i Uddannelse.

Uddannelsesmentor Helle Pramila Schmidt beskriver opgaven som uddannelsesmentor og samarbejdet mellem den unge, mentor og uddannelsesinstitution.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Godkendt



440. Drøftelse af indsatser for unge på uddannelseshjælp

Dok.nr.: 14988
Sagsid.: 13/16041
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration bad på augustmødet om en drøftelse af indsatserne for unge på uddannelseshjælp i Jobcenter Varde.

Som baggrund for denne drøftelse er der udarbejdet en gennemgang af ungemålgruppen i Jobcenter Varde, herunder lovgivning, indsatser, effekter og igangværende udviklingstiltag.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at Jobcenter Vardes ungeindsatser er i tråd med de anbefalinger, som er udmeldt fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering og Beskæftigelsesministeriet.

Baggrundsnotatet viser, at der er en stor gruppe af unge på offentlig forsørgelse med multiple udfordringer, som kræver en tidlig indsats for at forebygge tilgangen til offentlig forsørgelse. Derfor vurderer forvaltningen, at fokus skal være på at fastholde og udbygge det tværfaglige samarbejde dels på tværs af Børn og Familie, Jobcenter, UU og skoleområdet, dels med lokale uddannelsesinstitutioner som produktionsskole, Campus, Rybners, landbrugsskolerne og Social-og Sundhedsskolen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Unge_Jobcenter Varde

143432/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter ungeindsatserne for unge på uddannelseshjælp i Jobcenter Varde.



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Drøftet

Udvalget konkluderede, at en tidlig og forebyggende indsats er afgørende for et godt resultat.

Udvalget ønsker, at forvaltningen undersøger data på de unge nærmere, i forhold til om der er forskel på, hvor de unge kommer fra internt eller eksternt i kommunen, ligesom der skal arbejdes med overgangen fra STU til aktivering/uddannelse, så de unge ikke mistes i overgangen.



441. Ansøgning om deltagelse i Jobbro til Uddannelse

Dok.nr.: 15000
Sagsid.: 17/7311
Initialer: kawi
Åben sag

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en pulje "Jobbro til Uddannelse" målrettet udsatte unge med henblik på at få dem til at begynde og gennemføre en ordinær uddannelse.

Puljen har til formål at udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den uddannelsesrettede indsats for udsatte unge. Der er krav om at indsatsen placeres på en erhvervsskole, og kommunen har ansvar for at byde ind med et tværfagligt team bestående af rådgivere fra Jobcenter, Social- og Handicap og Børn og Familie.

Målgruppen er aktivitetsparate unge, unge i ressourceforløb og uddannelsesparate unge med over 1 års anciennitet på offentlig forsørgelse. Undtaget er unge i STU. Der er tale om et kontrolleret forsøg, hvor der udvælges minimum 100 borgere pr. kommune i henholdsvis deltagergruppe og kontrolgruppe.

Kommunen skal følge en nøje beskrevet indsatsmodel med 10 kerneelementer:

- Jobbro forankres fysisk på en erhvervsskole
- Jobbro giver de unge én indgang til de fagprofessionelle
- Jobbro har uddannelsesmentor som den røde tråd
- Jobbro indeholder virksomhedsforløb på ordinære arbejdspladser
- Jobbro indeholder opkvalificering i dansk og matematik
- Jobbro indeholder Job-netværk for alle unge
- Jobbro indeholder træning i sociale og personlige kompetencer
- Jobbro er en indsats, hvor den unge viser vej: Egne mål og egne oplevede barrierer sætter retningen
- Jobbro tilbyder hurtig og systematisk helbredsafklaring og helbredsmestring
- Jobbro giver den unge fastholdelsesstøtte

Jobbro til Uddannelse er et to-årigt forsøg med en indledende pilotfase på cirka 3 måneder. Projektet starter op 1. januar 2017. Der er afsat 60 mio. kr.

Læs mere om puljen på <http://edit.star.dk/da/Puljer/Arkiv-Alle-puljer/Puljer-frist-2017/2017-10-02-Jobbro-til-uddannelse.aspx>

Forvaltningens vurdering

Der har været usikkerhed om, hvorvidt Varde har tilstrækkelig med udsatte unge til at byde ind på forsøget. Styrelsen afgav først endelig svar efter seneste udvalgs møde. Forvaltningen har derfor valgt at byde ind på forsøget, da der var ansøgningsfrist den 2. oktober. Jobcenter Varde har budt ind med 110 borgere i deltagergruppen og 110 borgere i kontrolgruppen.

Udgangspunktet for ansøgningen er, at Varde Kommune – som resten af landets kommuner – har udfordringer med at reducere bestanden af udsatte unge på offentlig forsørgelse. Derfor vurderer forvaltningen at det vil være givtigt at søge puljemidler til at



styrke indsatsen og afprøve en særlig indsatsmodel for udsatte unge på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Varde har i ansøgningen valgt at indgå i et samarbejde med Social- og Sundhedsskolen i Esbjerg i forhold til fysisk udplacering af indsatsen. Skolen har gode lokaler og medarbejdere med en kompetenceprofil, som matcher arbejdet med de udsatte unge.

Forvaltningen vurderer at Jobbros jobrådgiver skal placeres i Tværgående Ungeindsats af hensyn til at sikre tilstrækkelig målgruppevolumen i begge projekter. Konkret vil det betyde følgende:

- Sagsantal i Tværgående Ungeindsats udvides forventeligt med det antal sager, som vælges til at indgå i Jobbro
- Jobbro rådgiveren vil fysisk have sin arbejdsplads på Social- og Sundhedsskolen
- Jobbro rådgiveren vil i perioder have en sagsstamme på væsentlig flere sager end de øvrige rådgivere i Tværgående Ungeindsats, men vil heller ikke skulle fungere som konsulent og mentor (konsulent og mentoropgaverne er placeret hos Social- og Sundhedsskolen)

Forvaltningen vurderer, at hvis Jobcenter Varde bevilliges forsøgsmidler skal der tages stilling til en reduktion i nugældende indsatser for målgruppen.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ved en bevilling af forsøgsmidler skal der tages stilling til en reduktion i nugældende indsatser for målgruppen.

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	Ansøgning_jobbro_endelig.doc	143334/17
2	Åben	Endelig_Budget-og-regnskabsskema_jobbro.XLSX	144657/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Jobcenter Varde fastholder ansøgningen til Jobbro til Uddannelse.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen



Udvalget besluttede, at ansøgningen fastholdes.



442. Status på Ny Mesterlære i Varde Kommune

Dok.nr.: 14986

Sagsid.: 17/5702

Initialer: kawi

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har ønsket en status på igangsatte initiativer i forhold til Ny Mesterlære.

Varde Kommune har stor fokus på Ny Mesterlære. Følgende initiativer er igangsat:

Jobcenter Vardes Virksomhedsservice har medbragt kampagnemateriale om Ny Mesterlære på virksomhedsbesøg siden 1. juli. I perioden juli til september er der gennemført omtrent 150 virksomhedsbesøg. Desuden har Virksomhedsservice orienteret om Ny Mesterlæreordning på virksomheds-netværksmøder samt reklameret for ordningen i henholdsvis Jobcenter Vardes nyhedsbrev og Pro Vardes nyhedsbrev.

Jobcenter Varde har haft stor ledelsesmæssig opmærksomhed på Ny Mesterlære med henblik på at sikre, at medarbejderne opnår tilstrækkelig med viden om ordningen, og anvender den i dagligdagen. Der er flere eksempler på unge, som starter i Ny Mesterlære efter offentlig forsøgelse. Det præcise antal er ikke muligt at opgøre, da nogle unge starter som ordinær "fejdedreng" forud for oprettelse af en Ny Mesterlæreaftale.

UU Varde og erhvervsplaymakeren har etableret et samarbejde om udbredelse af Ny Mesterlære. Der er fortrinsvis tænkt på elever i 8. og 9. klasse, som gennem praktik kan få en tilknytning til en virksomhed, eventuel med efterfølgende mulighed for en ny Mesterlæreaftale.

Produktionsskolen Vardes medarbejdere er orienteret om muligheder for Ny Mesterlære, og derfor er der fokus på ordningen i forbindelse med etablering af praktikaftaler i regi af produktionsskolen.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at alle parter har stor fokus på Ny Mesterlære.

Forvaltningen vurderer, at Varde Kommune skal have særlig opmærksomhed på, at erhvervsuddannelserne især anbefaler Ny Mesterlære indenfor servicebranchen (detail, handel, kok og frisør), hvor der er moderate krav til de almene kompetencer i dansk, matematik, naturfag og sprog, og dermed ikke store krav til hvad de unge skal lære i virksomheden undervejs i mesterlæren.

Erhvervsuddannelserne fraråder at etablere Ny Mesterlæreordning indenfor industriens uddannelser (smed, teknisk designer, mekaniker, tømrer, elektriker og vvs), fordi uddannelserne er så teoritunge, at det kan være svært for virksomhederne at lære mesterlære-eleven tilsvarende ude i virksomheden. Uddannelsesinstitutionerne anbefaler derfor ofte unge med mangelfulde almene kompetencer at gennemføre grundforløbet på skolen fremfor Ny Mesterlære. Det frasorterer dermed nogle af de mere udsatte unge på offentlig forsøgelse fra Ny Mesterlære.



Data fra Rybners viser, at der er 23 i Ny Mesterlæreordning fra Varde. Det vurderes at i takt med at flere unge opbruger de tre klip til erhvervsuddannelse, vil andelen af unge i Ny Mesterlære stige, da ordningen er sidste mulighed for at gennemføre en erhvervsuddannelse.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om erhvervsuddannelser

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning



443. Indsats overfor sæsonfyrede

Dok.nr.: 14999
Sagsid.: 13/12933
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Hvert år sæsonfyres et større antal medarbejdere (ca. 250-300) fra deres arbejdsplads. Disse fyringer starter typisk i november måned og strækker sig til marts/april året efter.

Længden af sæsonfyringerne har, især på det offentlige område, ændret sig de seneste år, fra at være op til 3 måneder til, for nogens vedkommende at nærme sig 5 måneder.

Mange af de sæsonfyrede har tidligere ledighed med i bagagen og ligger med den nye refusionsreform i den ende, hvor kommunen kun får 20% refusion.

På den baggrund besluttede Udvalget for Arbejdsmarked og Integration i november 2016, at sæsonfyrede skal have samme beskæftigelsesrettede indsats som øvrige ledige.

Fra udvalgets beslutning i 2016 og frem til nu er der trådt en række nye lovændringer i kraft, som skal understøtte incitamentet til fuldtidsbeskæftigelse:

- Mulighed for forlængelse af den 2-årige dagpengeperiode i op til et år med optjening af arbejdstimer – også via småjobs
- Indførelsen af karenstage
- Jobpræmieordning
- IT-understøtning, så den ledige kan følge med i forbrug og mangel på samme

Jobcentret kan ikke umiddelbart se hvem der er i sæsonarbejde, før første samtale er afholdt. Alle er forpligtet til at deltage i 6 samtaler de første 6 måneder og har man som nævnt tidligere ledighed i bagagen, er man forpligtet til at modtage et aktiveringstilbud.

Der har ikke været nogen formel aftale med de faglige organisationer om "fredning" af denne gruppe, men for år tilbage var der en gensidig forståelse for ikke at være for aktive overfor denne gruppe. Dette var begrundet i en høj ledighed og en længere dagpengeperiode.

Situationen på arbejdsmarkedet har på dette område ændret sig markant indenfor de sidste 2 år.

På mødet vil udvalget blive præsenteret for en video, der målrettet fortæller de ledige om optjening af timer, karenstage og forlængelse af dagpengeperioden:

STAR har udarbejdet en video, der introducerer borgere til den digitale visning af dagpengetællere på jobnet.dk

<http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyt-om-reformer/Nyt-om-dagpengereformen/2017/08/y-video-introducerer-borgere-til-den-digitale-visning-af-dagpengetaellere.aspx>



Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at der med stigende mangel på arbejdskraft og landets 2. laveste ledighed er gode argumenter for at fortsætte formidlingsindsatsen overfor denne målgruppe i Varde. Deltagelse i aktiveringstiltag kan øge chancen for fuldtidsbeskæftigelse i årets 12 måneder.

Der vil ligeledes kunne være gevinster at hente i forhold til økonomi generelt og i forhold til kompetenceudvikling.

At fortsætte indsatsen vil ligeledes understøtte budgetforslaget for 2018 om stærk fokus på rådighedssanktioner.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at sæsonfyrede fortsat skal have samme beskæftigelsesrettede indsats som øvrige ledige.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt



444. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Dok.nr.: 15010
Sagsid.: 17/8622
Initialer: birg
Åben sag

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2018 er blevet til på baggrund af de temadrøftelser, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft på udvalgte områder.

Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen skal bruges i kommunikationen med medarbejdere og interessenter, med det formål at formidle hovedpunkterne i de udfordringer, fokusområder og indsatsområder, som ligger i Varde Kommunes beskæftigelsesindsats for 2018.

I beskæftigelsesplanen for 2018 beskrives følgende områder:

- Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune – En kompleks udfordring.
- Generelle udfordringer inden for:
 - Den virksomhedsvendte indsats
 - Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - Unge
 - Jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
 - Sygemeldte borgere
 - Integration.

Beskæftigelsesområdet udfordringer har i de senere år været i politisk fokus både nationalt og lokalt med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Med baggrund i temadrøftelser, der bl.a. er inspireret af den beskæftigelsesanalyse, der er afleveret løbende i 2016, er der – i visionsdialogen 2017 for området – sat særligt fokus på:

- En tidlig fælles indsats i forhold til børn og unge.
En indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien og således udfordrer den traditionelle tænkning.
- Kommunen gentænkes
- ud fra at diverse indsats samles om opgaven. Tænke på tværs af organisationen, både i forhold til afdelinger og politisk.
- Langsigtet planlægning
- med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning, for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er altså særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs af forvaltninger, med det klare mål at styrke og understøtte indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2018

Beskæftigelsesministeren har udpeget 5 ministermål for 2018. Varde Kommune og Jobcenter Varde har udpeget en række indsats, som skal understøtte



beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene. Disse er beskrevet i beskæftigelsesindsatsen for 2018.

1. udkast til beskæftigelsesplan 2018 drøftes i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 4. oktober 2017.

Der afholdes fællesmøde mellem Udvalget for Sparringsforum samt Lau-udvalget den 8. november 2017 samme dag.

Eventuelle fælles bemærkninger herfra vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen. På udvalgets møde i december 2017 indstilles beskæftigelsesplanen til endelig godkendelse i Byrådet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at beskæftigelsesplanen for 2018 giver en anvendelig oversigt over de udfordringer og fokusområder, som vi står overfor i 2018. Planen beskriver også de understøttende indsatsområder, som knytter sig til disse udfordringer.

Det skal bemærkes, at den endeligt vedtagne beskæftigelsesplan vil få samme layout, som de to foregående år.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Udkast til beskæftigelsesplan 2018

143329/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, **at** 1. udkast til Beskæftigelsesplanen 2018 drøftes.

Beslutning Direktionen den 27-09-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt



445. Integrationsforum Varde - beslutningsoplæg

Dok.nr.: 15053
Sagsid.: 16/12606
Initialer: sigj
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 4. oktober 2016 blev der afholdt temadrøftelse omkring Integration i Byrådet. I oplægget indgik en redegørelse for arbejdet i Nytænk Integration Varde. På baggrund af dette besluttede Byrådet, at der skulle udarbejdes et oplæg til, hvordan der fremadrettet kan arbejdes med integration i Varde Kommune gennem et forum/netværk, der bygger på erfaringerne fra Nytænk Integration Varde. Yderligere blev der lagt op til, at den eksisterende struktur for samarbejdsfora på integrationsområdet med en administrativ styregruppe, en tværgående politisk styregruppe og et integrationsråd med fordel kunne nytænkes.

Kræfterne i Nytænkt Integration Varde, Integrationsrådet, Kultur på Tværs og Frivilligrådet har et ønske om at samles i ét fælles forum for integration i Varde Kommune.

I regi af Nytænk Integration Varde er der blevet udarbejdet et beslutningsoplæg om et nyt fælles forum med arbejdstitlen *Integrationsforum Varde*.

Integrationsforum Varde er dermed sammenlægningen af Nytænk Integration Varde og Integrationsrådet.

Tilblivelsen af beslutningsoplægget er foregået i en samskabelsesproces. Det vil sige, at der blev nedsat en arbejdsgruppe, hvor alle interesserede borgere kunne deltage. Aktører fra civilsamfundet, foreninger, forskellige kommunale institutioner og politikere har sammen skabt beslutningsoplægget i en dialogbaseret proces. Samskabelsesprocessen fordrede, at alle de involverede aktører mødtes med en gensidig respekt og anerkendelse om, at alle har en væsentlig ligeværdig rolle. Denne arbejdsform videreføres i Integrationsforum Vardes fremtidige virke. Arbejdsgruppens oplæg blev ultimo august vedtaget på et åben møde. Mulige ændringer til oplægget skal fremlægges for forummet, som herefter skal tage en fælles beslutning.

Formålet med Integrationsforum Varde er at bidrage til, at integrationsindsatsen i Varde Kommune bliver alsidig, helhedsorienteret og tværgående.

Integrationsforum Varde er et forum, hvori der skabes netværk og relationer mellem idéudviklere og udfører blandt frivillige, kommune og erhvervsliv, hvor der ligeledes er dialog med Byrådet i Varde Kommune. Der skal være kort fra idé til handling. Strukturen i forummet er helhedsorienteret og koordinerende i forhold til integrationsindsatser i Varde Kommune. Dette sikres ved etableringen af den faste kerne bestående af repræsentanter fra civilsamfundet, erhvervslivet, Byrådet og Varde Kommune.

Integrationsforum Varde er et dynamisk forum, hvor der ikke arbejdes med en formel dagsorden, men med et tema til hvert møde. Dette skal fremme muligheden for at gribe opstående ideer, hvor der i processen tages konkret handling på ideerne, der opstår mellem den faste kerne og de fremmødte borgere. Endvidere sikrer temaerne, at der sættes en ramme for arbejdet.



Strukturen og arbejdsformen for Integrationsforum Varde skal sikre, at forummet arbejder tværgående med integration og fra flere forskellige perspektiver.

Foruden den faste kerne skal der tilknyttes en tovholder fra Varde Kommune, hvis arbejdsopgaver er forskelligartede. Tovholderen skal blandt andet kunne facilitere processen på møderne, understøtte forummets kontakt til politikere, forvaltning og kommunale institutioner, koordinere konkrete indsatser og tiltag på administrativt niveau. Tovholderens arbejdsramme er endnu ikke defineret fuldstændig.

Forvaltningens vurdering

Følgende er ikke kun forvaltningens vurdering, men alle involverede i processen omkring etableringen af Integrationsforum Varde. Det vil sige repræsentanter fra blandt andet Varde Kommune, Byrådet, den frivillige verden, Integrationsrådet og borgere bosat i Varde Kommune.

Det vurderes, at Integrationsforum Vardes struktur vil danne rammerne for et samarbejde (samskabelse) mellem borgere, erhvervsliv, Varde Kommune og politikere, hvori der er gode forudsætninger for at tænke innovativt. Det vurderes endvidere, at Integrationsforum Varde er en god arbejdsform med hensyn til at sætte fokus på konkrete problemstillinger og supplere arbejdet i det stående udvalg.

For at drive og understøtte Integrationsforum Vardes arbejde skal der opbygges en intern organisering i Varde Kommune, der samarbejder med det nye integrationsforum. Dette vurderes særligt at skulle drives af tovholderen, hvorfor det er essentiel, at der findes den rigtige til at løfte denne opgave. På mødet, hvor beslutningsoplægget blev vedtaget i Nytænk Integration Varde regi, blev tovholderens funktioner ikke defineret fuldstændigt, men en mulighed er, at brede arbejdsopgaverne ud på flere personer. Arbejdsopgaver indenfor tovholderens ramme er blandt andet koordinering, facilitering af processen på møderne, understøtte forummets kontakt til politikere, kommunale institutioner og forvaltninger og udføre mere traditionel sekretariatsbetjening. Arbejdsopgaverne forudsætter derfor erfaring og bred kendskab indenfor det kommunale regi.

Retsgrundlag

Kommunestyrelsesloven (Lov om kommunernes styrelse)

Økonomi

Ifølge budgetforlig 2018 skal der foretages en tilretning af Integrations-, Ældre-, og Handicaprådenes budget.

Når budgetfordelingen for de 3 råd foreligger, forslås det at Integrationsrådets budget overføres til Integrationsforum Varde, idet Integrationsrådet sammenlægges med Nytænk Integration Varde.

Bilag:

1 Åben Integrationsforum Varde

94934/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



at drøfte den interne organisering i Varde Kommune, herunder særligt tovholder funktionen,

at godkende, at der arbejdes videre med etableringen af den interne organisering i Varde Kommune, der skal samarbejde med Integrationsforum Varde,

at drøfte, hvorvidt der skal gives diæt til repræsentanten for Byrådet i den faste kerne,

at godkende beslutningsoplægget forud for den politiske behandling.

Beslutning Direktionen den 13-09-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

Der skal arbejdes videre med den interne organisering, herunder at finde en tovholder. Det anbefales, at der gives diæt til repræsentanten for Byrådet.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Udvalget besluttede,

at den interne organisering i Varde Kommune, herunder særligt tovholder funktionen blev godkendt,

at der arbejdes videre med etableringen af den interne organisering i Varde Kommune, der skal samarbejde med Integrationsforum Varde, blev godkendt,

at beslutningsoplægget blev godkendt, dog uden punktet omkring diæt.

at der udarbejdes status til udvalget årligt.

Udvalget er særligt opmærksom på, at organiseringen giver mulighed for, at borgere og interessenter i Varde Kommune kan "komme ind fra gaden" og være med i drøftelserne.



446. Integrationspris 2017

Dok.nr.: 15039
Sagsid.: 16/13095
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

Integrationsrådet besluttede i juni 2015 at indstifte en integrationspris med henblik på at synliggøre de mange integrationsindsatser i kommunen samt anerkende aktørerne bag disse indsatser.

Udvalget godkendte den 13. januar 2016 stiftelsen af integrationsprisen samt kriterierne herfor, som fremgår af vedlagte bilag.

Den første modtager af prisen var 7-kanten, som fik den for deres nytænkende tilgang til integration, som har præsenteret flygtninge og indvandrere for en anden platform at formidle deres budskab på via teater.

Integrationsrådet modtager indstillinger, og udvælger på baggrund af disse en modtager, som fremsendes til godkendelse i udvalget.

Integrationsprisen for 2017 skal uddeles den 24. oktober 2017, kl. 18.30 som indledning til et foredrag med Farshad Kholghi på Varde Bibliotek.

Søren Laulund, Formand for Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, vil sammen med Razak Jenayah, Formand for Integrationsrådet, uddele prisen.

Frist for indstilling af kandidater til Integrationsprisen var mandag den 2. oktober 2017 kl. 12.00.

Integrationsrådets indstilling oplyses på mødet.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at integrationspris 2017 vil skabe synlighed og interesse for integrationsindsatserne i Varde Kommune.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Udgifterne i forbindelse med overrækkelse af integrationsprisen afholdes indenfor Integrationsrådets budgetramme.



Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Kriterier for tildeling af integrationsprisen

147592/17

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Udvalget godkender den kandidat som Integrationsrådet har indstillet.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt



447. Status på implementeringen af Veteran- og pårørendepolitikken

Dok.nr.: 14510
Sagsid.: 15/6630
Initialer: samo
Åben sag

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i juni 2016 en Veteran- og pårørendepolitik for Varde Kommune. Siden vedtagelsen har en styregruppe og en række arbejdsgrupper nedsat af direktionen arbejdet på at implementere politikkens indsatser.

Varde Kommune er med Varde Kaserne, Oksbøllejren og Hjemmeværnsskolen i Nymindegab hjemkommune for mange veteraner og pårørende. Relativt målt er Varde Danmarks største veterankommune.

De seneste 20 år har Danmark øget antallet af udsendte i internationale operationer mærkbart. De udsendte yder en stor indsats for Danmark og deres indsats anerkendes gennem den måde, vi møder dem, når de vender tilbage efter udsendelse. Varde Kommunes vision med Veteran- og pårørendepolitikken er, at kommunens veteraner og deres pårørende anerkendes for deres indsats og får den nødvendige støtte.

Der er i politikken beskrevet 23 indsatser indenfor de to overordnede målsætninger om anerkendelse og støtte. Alle indsatser er nu implementeret og de beskrevne aktiviteter igangsat. Uddybning af implementeringen af de enkelte indsatser fremgår af bilaget.

Veteran- og pårørendekonsulent, Sara Møller Olesen, deltager i punktet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at indsatserne i Veteran- og pårørendepolitikken fremmer politikens formål: At alle veteraner og pårørende anerkendes for deres indsats og får den nødvendige støtte.

Forvaltningen vurderer, at politikken har været medvirkende til at fremme det gode samarbejde mellem de forskellige aktører omkring veteraner og pårørende i Varde Kommune. Politikken og samarbejdet er til gavn for den enkelte veteran og pårørende, der får den nødvendige koordinerede og helhedsorienterede støtte.

Varde Kommune er med det tætte samarbejde med de øvrige aktører samt indsatserne i politikken foregangskommune på området. Flere andre kommuner har således hentet inspiration i Varde Kommunes Veteran- og pårørendepolitik.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten



Økonomi

Økonomien til indsatser afledt af Veteran- og pårørendepolitikken afholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme. Desuden er der afsat medarbejdertid i de relevante afdelinger til implementering og varetagelse af indsatser.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | | |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Status over implementering af veteran- og pårørendepolitikken | 101221/17 |
| 2 | Åben | Veteran- og pårørendepolitik (printversion, 1-sidet) | 13627/17 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning



448. Gensidig orientering

Dok.nr.: 15026

Sagsid.:

Initialer: kakk

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering ved formanden

- Sparringsforumsmøde på beskæftigelsesområdet
- Årets sociale virksomhed

Orientering ved direktøren

- Kørsel til JobCamp
- Orientering om konkret sag v/Erik

Gensidig orientering

Kommende sager:

- Evaluering af aftalerne for 2017/Status på 2017 – december
- Fællesmøde om beskæftigelsesplan mellem udvalg og sparringsforum – november
- RAR rapporter om nøgletal for det lokale arbejdsmarked og status på beskæftigelsesreformer
- Brugerundersøgelser
- Endelig godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018 – december 2017

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 04-10-2017

Fraværende: Ingen

Drøftet



Bilagsliste

- 440. Drøftelse af indsatser for unge på uddannelseshjælp
 - 1. Unge_Jobcenter Varde (143432/17)

- 441. Ansøgning om deltagelse i Jobbro til Uddannelse
 - 1. Ansøgning_jobbro_endelig.doc (143334/17)
 - 2. Endelig_Budget-og-regnskabsskema_jobbro.XLSX (144657/17)

- 444. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2018
 - 1. Udkast til beskæftigelsesplan 2018 (143329/17)

- 445. Integrationsforum Varde - beslutningsoplæg
 - 1. Integrationsforum Varde (94934/17)

- 446. Integrationspris 2017
 - 1. Kriterier for tildeling af integrationsprisen (147592/17)

- 447. Status på implementeringen af Veteran- og pårørendepolitikken
 - 1. Status over implementering af veteran- og pårørendepolitikken (101221/17)
 - 2. Veteran- og pårørendepolitik (printversion, 1-sidet) (13627/17)



Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen